



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Progressione di carriera delle donne nel mondo della Sanità



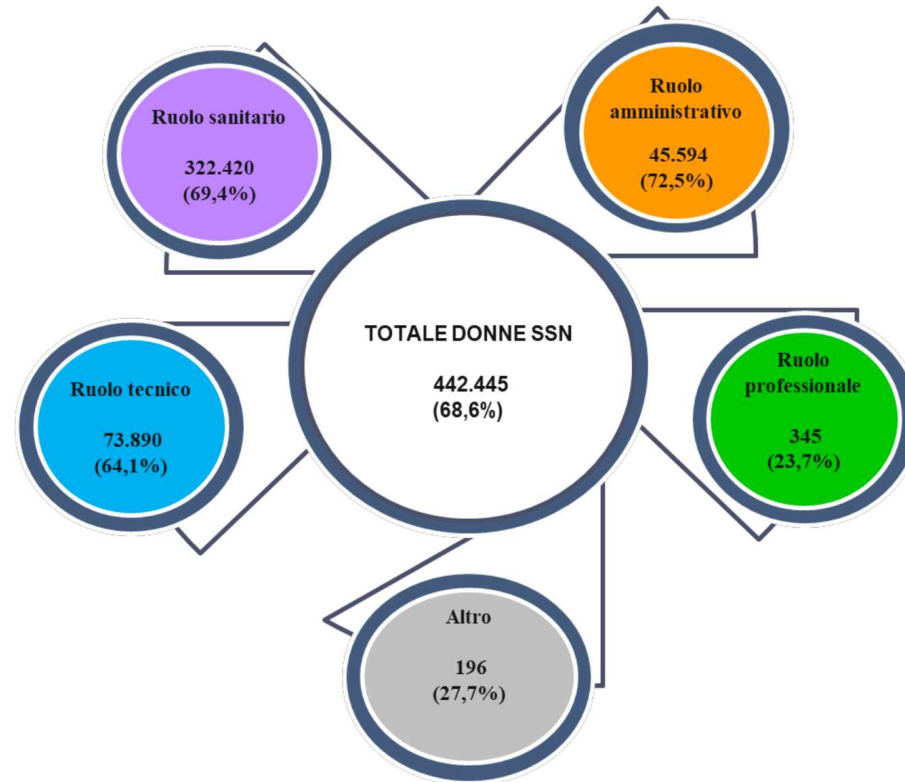
Ordine provinciale
dei Medici Chirurghi
e degli Odontoiatri
di Firenze

**IL PENSIERO FEMMINILE PER IL FUTURO
DELLA SANITA'.**

Un percorso dall'oggi al domani

Chiara Adembri

Presidente CUG Università degli Studi Firenze



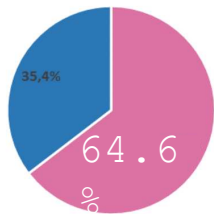
Personale donna dipendente del SSN (31/12/2020)

Ministero della Salute

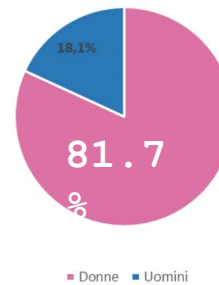


Distribuzione componente femminile nel SSN a seconda del profilo professionale

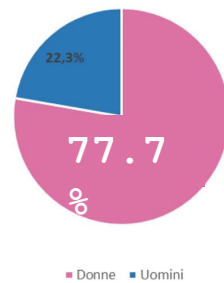
PERSONALE TECNICO SANITARIO



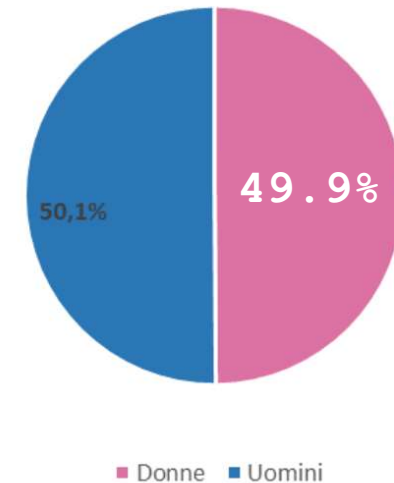
PERSONALE FUNZIONI RIABILITATIVE



PERSONALE INFERMIERISTICO



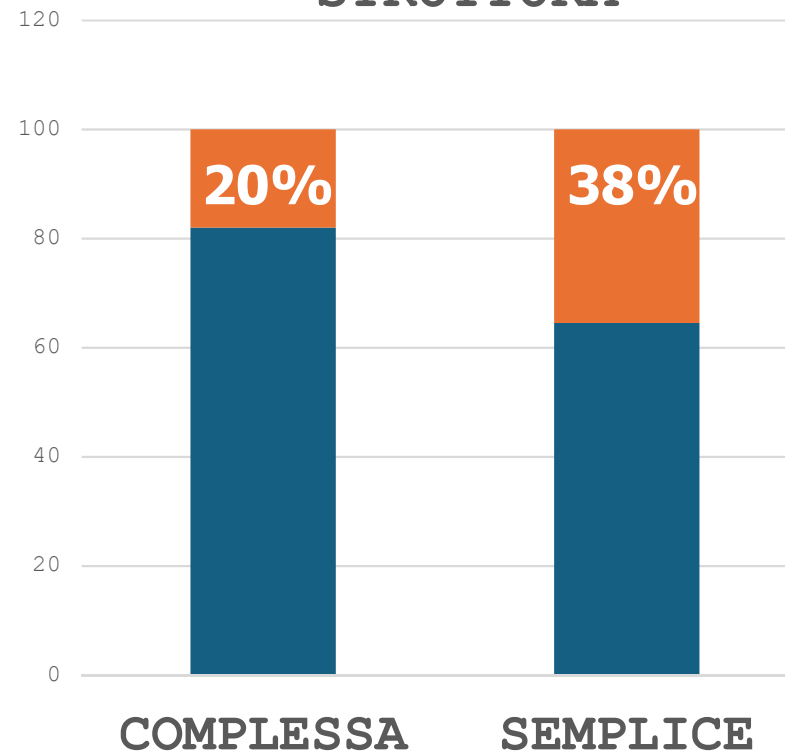
MEDICI



Dati Ministero della salute (31/12/2020)



DIRIGENTI MEDICI DIRETTORI DI STRUTTURA



Dati Ministero della salute (31/12/2020)



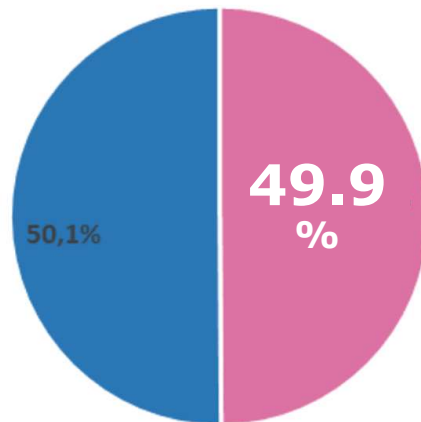
Quali le cause?

- 1) Basso numero di medici donna
- 2) Scarsità di figure di riferimento («*women mentoring women*»)
- 3) Pregiudizi (genere-capacità)
- 4) Difficoltà (conciliazione vita-lavoro)
- 5) Minore produttività scientifica



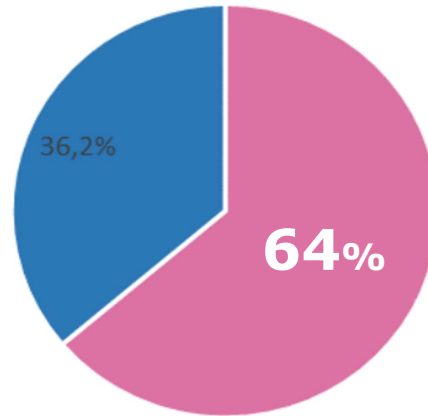
1) Basso numero di medici donna

Totale



■ Donne ■ Uomini

< 45 aa



Studenti/esse

A.it / **Ultima ora**

Naviga ⋮

Quasi 80 mila iscritti al nuovo test di Medicina, 70% donne

Oltre 43mila gli studenti delle superiori, 28 mila diplomati

ROMA, 04 aprile 2023, 19:32

Redazione ANSA

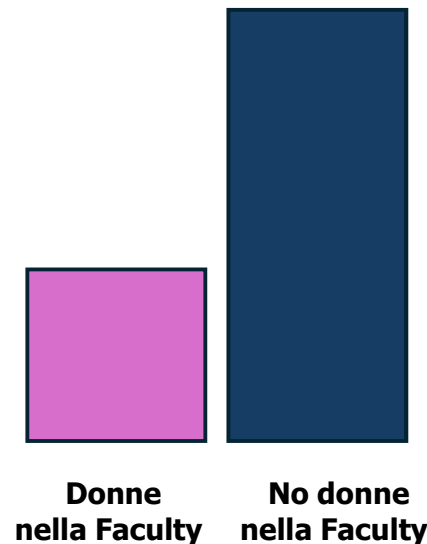


2) Scarsità di figure di riferimento (women mentorship)

Mentor:

- ✓ Esempio
- ✓ Visione
- ✓ Guida
- ✓ Feedback
- ✓ Aiuto nelle scelte di carriera

Episodi di discriminazione di genere



Eyigor H, *et al.* Am J Otolaryngol 2020;41(1):102305.



3) Pregiudizi (genere - capacità)

Uomini più adatti alla chirurgia
Uomini più adatti alla leadership



Table 2| Outcomes in the matched study cohort, n (%; 95% CI) unless otherwise stated

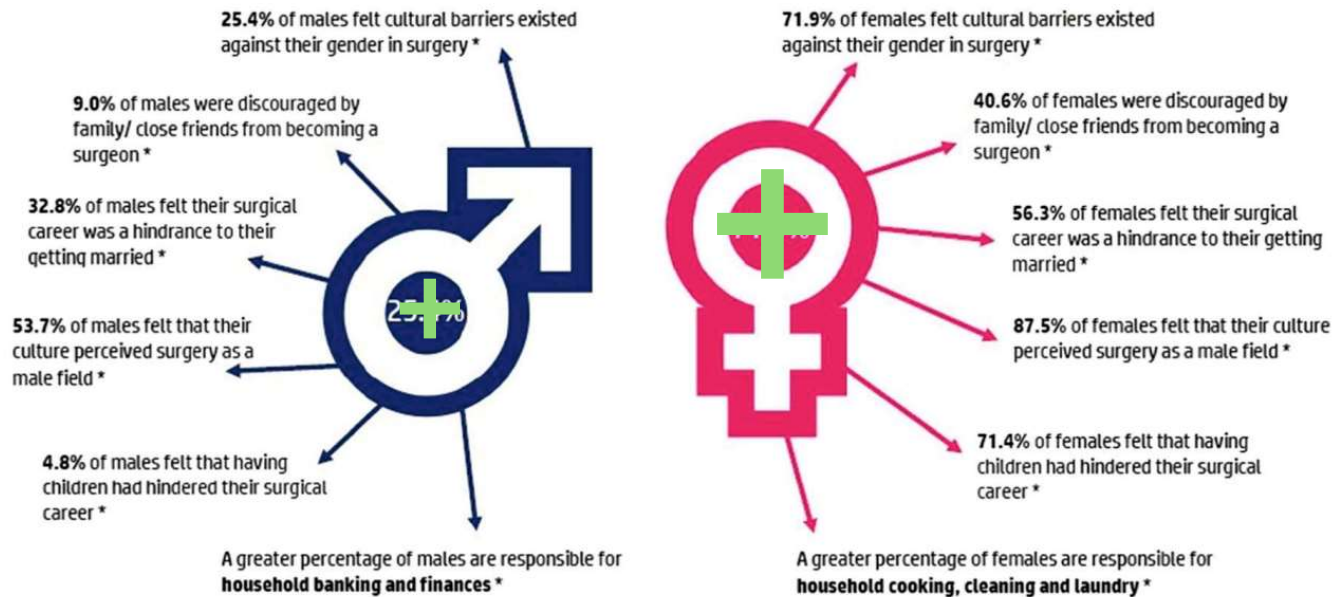
Outcome	Patients treated by female surgeon (n=52 315)	Patients treated by male surgeon (n=52 315)	Absolute difference	Adjusted odds ratio (95%CI; P value)
Primary outcome (death, readmission, or complication within 30 days)	5819 (11.1, 10.9 to 11.4)	6046 (11.6, 11.3 to 11.8)	0.43%	0.96 (0.92 to 0.99; 0.02)
Death within 30 days	480 (0.9, 0.8 to 1.0)	543 (1.0, 1.0 to 1.1)	0.12%	0.88 (0.78 to 0.99; 0.04)
Readmission within 30 days	2433 (4.7, 4.5 to 4.8)	2518 (4.8, 4.6 to 5.0)	0.16%	0.96 (0.91 to 1.02; 0.20)
Complication within 30 days	3543 (6.8, 6.6 to 7.0)	3674 (7.0, 6.8 to 7.2)	0.25%	0.96 (0.92 to 1.01; 0.10)
Hospital length of stay, median (IQR)	2 (0 to 4)	2 (0 to 4)	0	0.97 (0.94 to 0.99; 0.01)*

*Adjusted relative rate rather than adjusted odds ratio.

Wallis CJ, et al . BMJ. 2017 Oct 10;359:j4366. doi: 10.1136/bmj.j4366.



3) Pregiudizi (genere - capacità)



* Denotes statistically significant differences between gender

World J Surg (2020) 44:2870–2878



3) Pregiudizi (genere - capacità)

"Sindrome dell'impostore" :

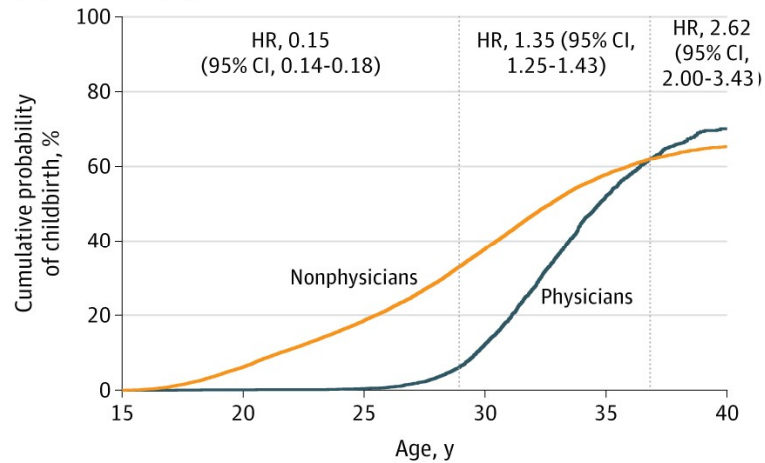
incapacità di internalizzare il successo che si ritiene dovuto a cause esterne, fortuna, errori di altri e non al proprio merito





4) Difficoltà (conciliazione vita-lavoro)

A Cumulative probability curve for childbirth in nonphysicians and physicians



No. at risk	15	20	25	30	35	40
Nonphysicians	26 640	24 991	21 645	12 812	3 892	774
Physicians	5 328	5 321	5 300	3 813	985	141

JAMA Network Open. 2022;5(5):e2213521. doi:10.1001/jamanetworkopen.2022.13521



4) Difficoltà (conciliazione vita-lavoro)

Original Investigation | Obstetrics and Gynecology

Evaluation of Adverse Pregnancy Outcomes in Physicians Compared With Nonphysicians

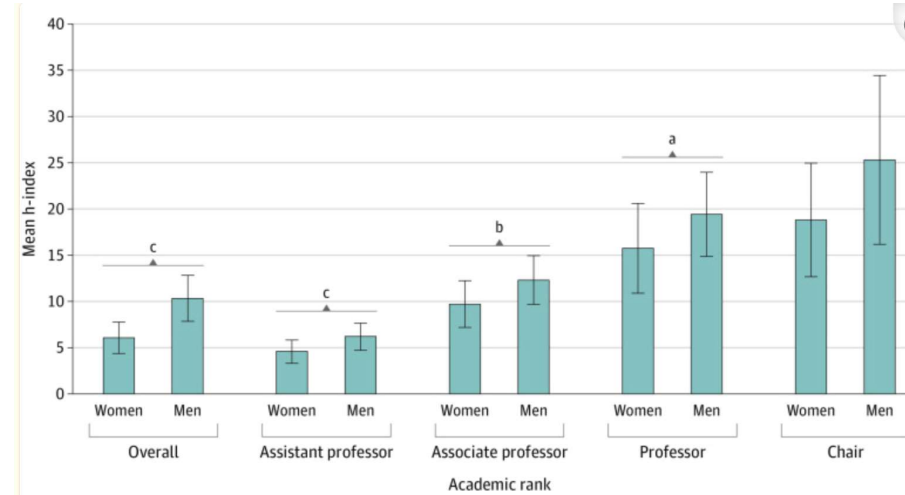
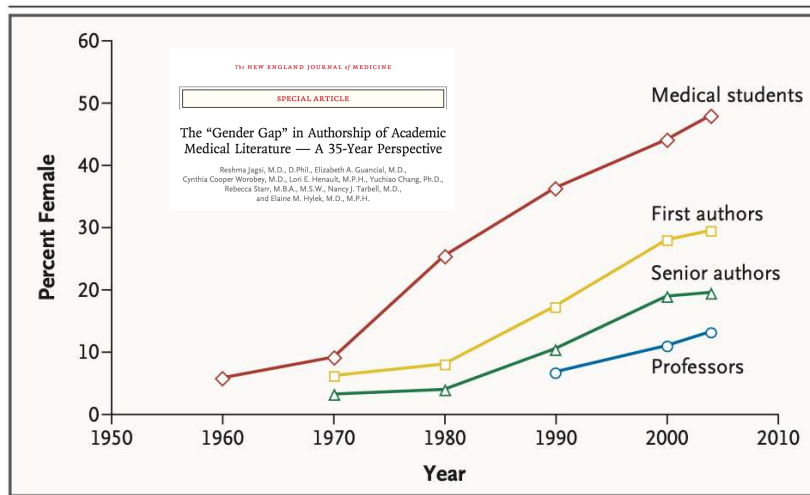
Maria C. Cusimano, MD, PhD; Nancy N. Baxter, MD, PhD; Rinku Sutradhar, PhD; Eric McArthur, MSc; Joel G. Ray, MD, MSc; Amit X. Garg, MD, MSc; Simone Vigod, MD, MSc; Andrea N. Simpson, MD, MSc

Outcome	Exposure	No. of outcome events (%)	Odds ratio (95% CI)		
			Unadjusted	Adjusted, without maternal age ^a	Adjusted, with maternal age ^a
Severe maternal morbidity	Nonphysicians (n = 298 638)	5137 (1.7)	1 [Reference]	1 [Reference]	1 [Reference]
	Physicians (n = 10 489)	216 (2.1)	1.21 (1.04-1.41)	1.20 (1.03-1.39)	1.13 (0.97-1.32)
Severe neonatal morbidity	Nonphysicians (n = 298 026)	18 406 (6.2)	1 [Reference]	1 [Reference]	1 [Reference]
	Physicians (n = 10 469)	554 (5.3)	0.86 (0.78-0.94)	0.80 (0.73-0.88)	0.79 (0.72-0.87)

JAMA Network Open. 2022;5(5):e2213521. doi:10.1001/jamanetworkopen.2022.13521

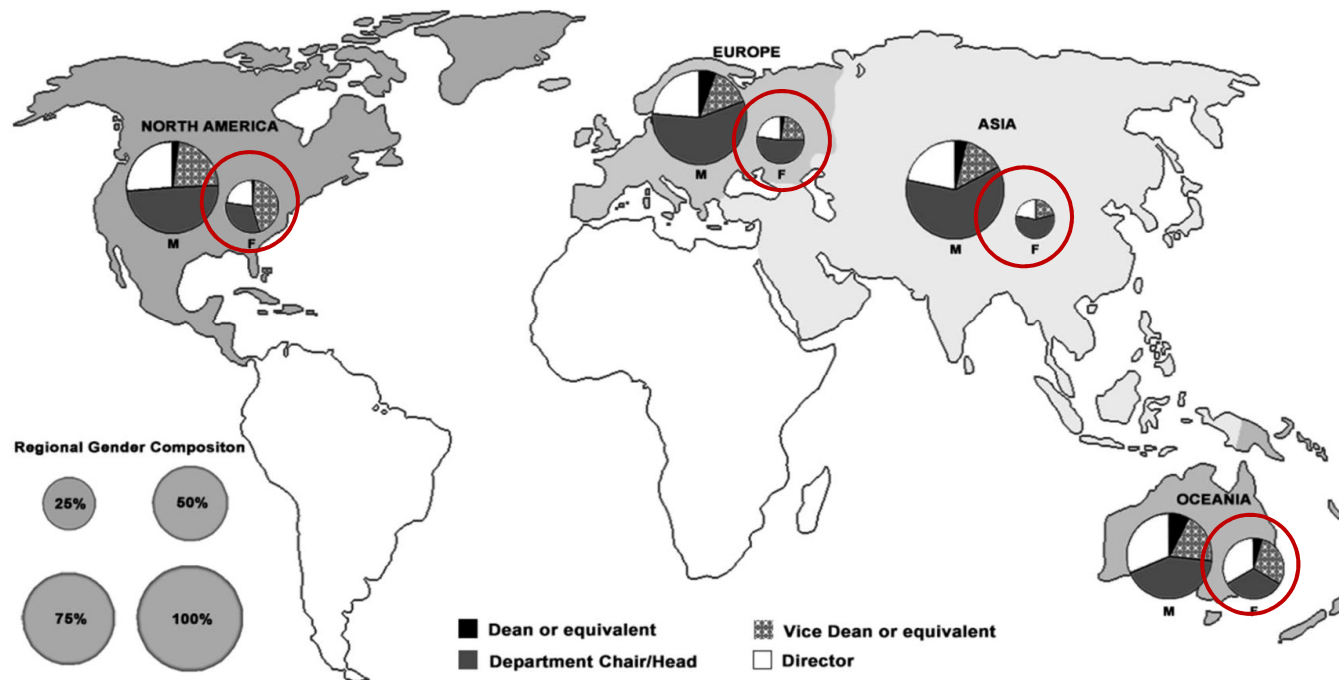


5) Minore produttività scientifica



Ha GL, *JAMA Netw Open.* 2021;4:2112404.

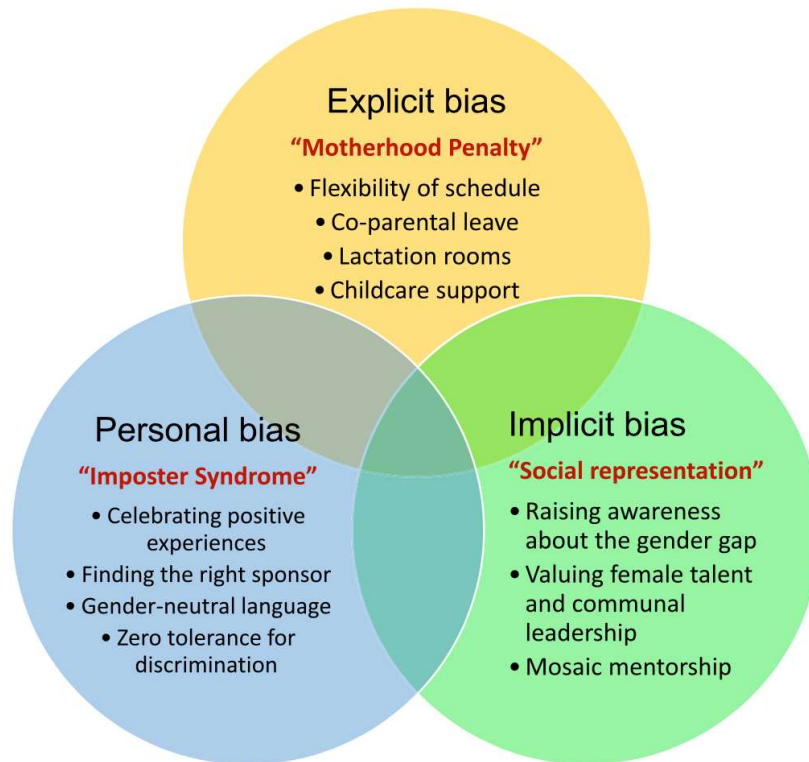
Posizioni apicali delle donne nelle 25 TOP scuole mediche universitarie



Abdellatif W. *et al*, J Contin Educ Heal Prof. 2019;39(4):243–50.



Cosa fare?



CORRIERE DELLA SERA

Quotidiano - Dir. Resp.: Luciano Fontana
Tiratura: 189530 Diffusione: 241991 Lettori: 1728000 (DS0007939)

La denuncia Flepar

«Ministero della Salute, nessuna donna ai vertici»





Al ministero della Salute le donne non fanno carriera. Lo denuncia la Federazione dei professionisti pubblici: «L'ultimo cdm, su proposta del ministro della Salute Orazio Schillaci, ha nominato i capi dei nuovi dipartimenti del ministero della Salute. Non possiamo non notare come tra di loro, anche questa volta, non ci sia nessuna donna», evidenzia Flepar. «La Pa è in maggioranza formata da donne, che rappresentano il 58,8% del totale dei 3,2 milioni di dipendenti pubblici. Nelle posizioni apicali solo il 33,8% è donna».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Pensare in modo nuovo



 <p>The Clinician-Administrator</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Often advanced from within the department; may have held interim chair position before assuming permanent chair • Prior division chief or medical director • Leadership experience in quality & safety • Fewer peer-reviewed publications than other phenotypes • Faculty title may have a clinical modifier (e.g., "Clinical Professor of Anesthesiology") 	<ul style="list-style-type: none"> • Often served as residency or fellowship program director • May have served as vice chair of education • May have been an examiner for the American Board of Anesthesiology • Has received teaching awards • Has created educational innovations • Has multiple education-focused publications 	 <p>The Educator</p>
 <p>The Investigator</p>	<ul style="list-style-type: none"> • History of multiple grants (often federal) as Principal Investigator • More peer-reviewed publications than other phenotypes • Most publications are peer-reviewed • Often tenured (in institutions with tenure) • Often have a research-oriented non-clinical degree (e.g., PhD, MSc) • May have served as vice chair of research 	<ul style="list-style-type: none"> • More peer-reviewed publications than the Clinician-Administrator, fewer than the Investigator • Wide range of publication types, including lay press & alternative media • Many invited presentations (e.g., >200) • Often have a history of industry funding for research 	 <p>The Well Rounded Scholar</p>

Anesth Analg. 2024 Jan 30.doi: 10.1213/ANE.0000000000006826. Online



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE
Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Conclusione

- 1) Numerosità donne porterà ad un cambiamento (lento)
- 2) Le donne devono fare rete e guidare le altre donne (mentorship)
- 3) Cambiamento culturale della società e degli individui (pregiudizi)
- 4) Politiche a favore di una maggiore conciliazione vita-lavoro
- 5) Un modo nuovo di valutare (*solo IF? Solo produttività?*)

chiara.adembri@unifi.it

Progressione di carriera delle donne nel mondo della Sanità_ Chiara Adembri

I GESTI DELLE DONNE CONTRO I "REGIMI DI GENERE"

GIORNATA
INTERNAZIONALE
DELLA DONNA

7 MARZO 2024

Aula Magna Nuovo Ingresso Careggi
Largo Brambilla, 3 - Firenze
ore 17.00 - 19.00

PROGRAMMA

PRESENTAZIONE EVENTO E COORDINAMENTO

Chiara Adem Bri, Presidente del Comitato unico di garanzia dell'Università di Firenze

SALUTI ISTITUZIONALI

Paolo Bonanni, Direttore Dipartimento Scienze della Salute
Alessandro Mugelli, Presidente Scuola di Musica di Fiesole

INTERVENTI

Roberto Alciati, Storia delle religioni, Sagas Unifi
Monica Pacini, Storia contemporanea, Sagas Unifi

MOMENTI MUSICALI

Friedrich Burgmüller | Notturmo n.1 in do maggiore
Notturmo n.2 in fa maggiore
Niccolò Paganini | Da *Centone di sonate*, Sonata op. 64 n.1 in la minore
Arthur Honegger | Danse de la chèvre
Astor Piazzolla | Da *Histoire du Tango*, Café 1930
Jacques Ibert | Entr'acte

Flauto | **Emma Falleni**
Chitarra | **Federico Piccioli**



Ingresso libero, è richiesta prenotazione al link:
<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdyQIm6E5ROERL3s4wTILgJfV4iefSwC-nFzumTIS8pVnVGvQ/viewform>



UNIVERSITÀ
DI FIRENZE

Da un secolo, oltre.



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE ATTIVITÀ
E I BENEFICIARI DELLA UNIVERSITÀ



DSS
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA SALUTE



SAGAS
SCIENZE DELL'ANTROPOLOGIA,
GEOGRAFIA, ARTE E STORIA